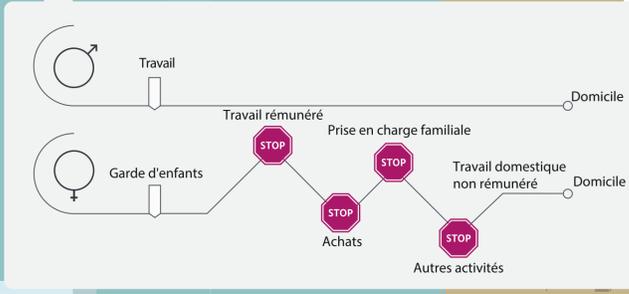


# 5 PRINCIPES POUR LES FEMMES ET LE TRANSPORT

Les femmes et les hommes ont des habitudes de voyage différentes



## 1 Étudier et comprendre la mobilité des femmes

Collecter des données disponibles par sexe pour comprendre les habitudes des femmes par rapport aux voyages

Prendre en compte les données sur les transports informels comme la marche à pied, le vélo, etc. dans les enquêtes sur les transports

Inclure dans les questionnaires des questions spécifiques sur les trajets de courte durée non liés au travail et sur la mobilité pour les personnes dépendantes

Prendre en compte les habitudes de déplacement des femmes pour la planification des itinéraires et la connectivité du dernier kilomètre dans les transports publics et la mobilité partagée

Développer un réseau de rues piétonnes intuitif avec de trottoirs larges, des passages piétons suffisants et des plaques de rue

Encourager l'utilisation du vélo par les femmes à travers l'amélioration de l'infrastructure et la promotion de l'acceptation sociale

Adapter l'intégration des tarifs dans le système de transport public pour permettre des trajets combinés

Assurer un accès sans entraves aux transports publics sans barrières et avec embarquement à niveau

Mettre à disposition des toilettes propres et des nurseries dans les stations principales des transports publics

## 2 Développer des services de mobilité inclusifs

Planifier des espaces publics ouverts bien éclairés avec des caméras CCTV dans les gares et stations

Reconnaître le harcèlement sexuel et les agressions contre les femmes comme actes criminels et mettre en place des mécanismes fiables de déclaration

Former le personnel des transports publics pour réagir aux situations de harcèlement sexuel

Évaluer le besoin des femmes et des enfants dans les transports publics et les services de transport

Fournir des informations sur les horaires des transports publics afin d'éviter de longs temps d'attente

Mettre en œuvre des « arrêts de bus à la demande » la nuit et tôt le matin pour réduire les distances à parcourir à pied

Assurer une présence accrue et mixte du personnel dans les gares et les véhicules (minibus etc.)

Considérer des aspects de sécurité dans les documents d'appel d'offres et des clauses de bonus-malus dans les contrats avec les opérateurs

Mettre en lumière les femmes leaders dans le secteur transports comme modèles

## 3 Assurer la sécurité des femmes dans les systèmes de transport

## 4 Renforcer l'autonomie des femmes dans le secteur transport

Développer une culture d'acceptation des questions du genre au travail et combattre les clichés sexistes dans le secteur du transport

Réduire les barrières d'accès à l'emploi des femmes à tous les niveaux : conducteurs, planificateurs, gestionnaires, entrepreneurs, décideurs

Recruter des conductrices et des mécaniciennes et veiller à ce qu'elles restent en poste grâce à de bonnes conditions de travail et aux installations appropriées

Adopter des politiques de représentation paritaire dans les organes participatifs et décisionnels

## 5 Sensibiliser et stimuler le changement de comportement

Mener des programmes éducatifs dans les écoles sur les rôles des hommes et des femmes et la mobilité sûre

Inclure le genre et la mobilité dans les programmes universitaires de planification et d'ingénierie des transports

Former les fonctionnaires à l'intégration des questions de genre dans la planification de la mobilité

Utiliser un affichage public équilibré en termes de genre et employer un langage sensible au genre

S'associer aux hommes pour sensibiliser aux questions de genre

Prendre l'initiative et s'approprier des actions sensibles au genre dans votre entourage !

- Saine et sauve
- Autonome
- Respectée
- Comprise
- Libre de circuler

UNIVERSITÉ

ÉCOLE

