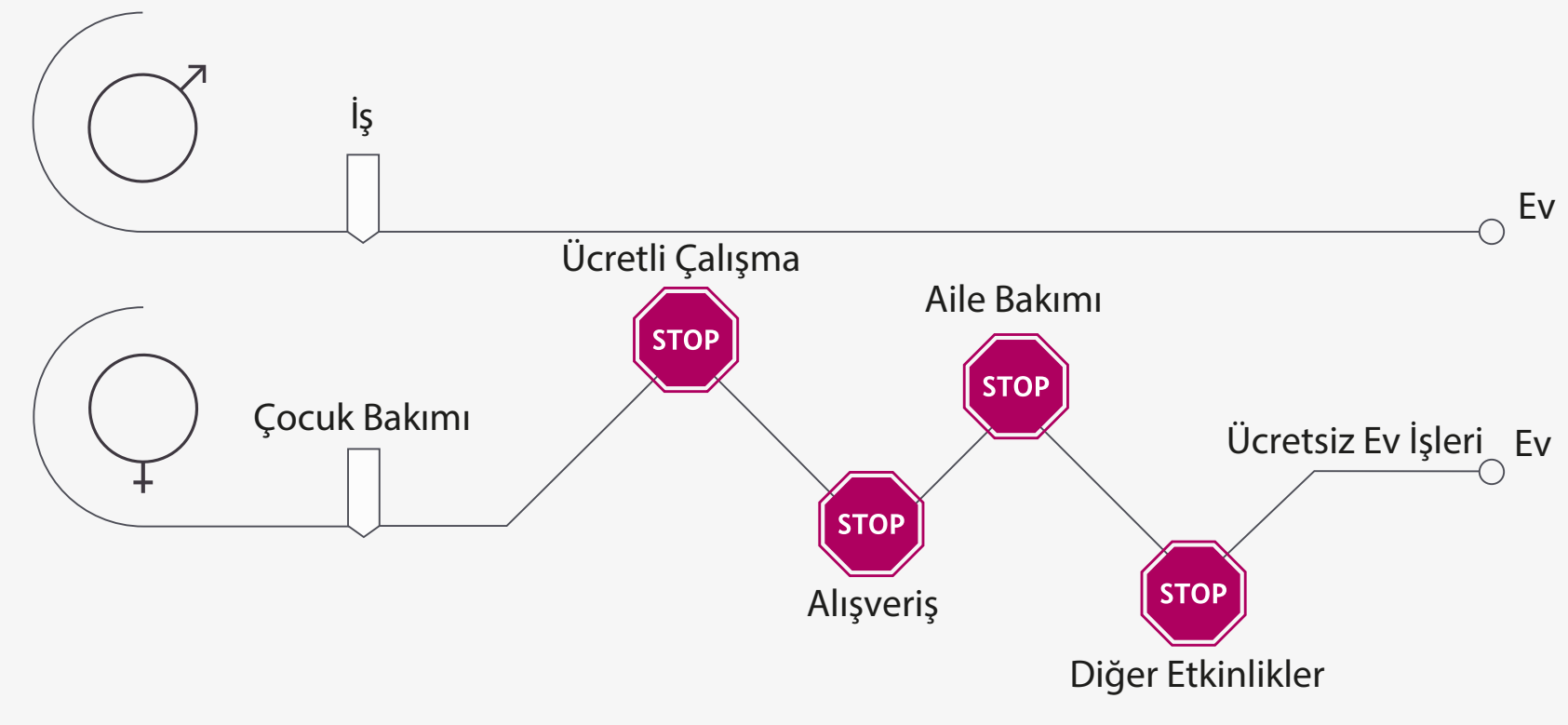


ULAŞIMDA KADINLARA YÖNELİK 5 PRENSİP

Kadınlar ve erkekler farklı yolculuk alışkanlıklarına sahiptirler



1 Kadın hareketliliği konseptini inceleyin ve kavrayın

Kadınların yolculuk davranışlarını anlamak için cinsiyete dayalı veriler toplayın

Ulaşım anketlerinde paratransit, yaya ve bisikletli yolculuk verilerini dikkate alın

Kısa ve iş amaçlı olmayan yolculuklar ile ilgili soruları anketlere dahil edin

Cinsiyet etki değerlendirmeleri yapın: sivil toplum örgütlerini de bu değerlendirmelere dahil ederek şehri "kadınların gözünden" görün

Danışma, izleme ve değerlendirme süreçleri dahil, tüm planlama ve karar verme süreçleri boyunca kadınların katılımının sağlandığından emin olun

Duraklar için yeterli aydınlatmaya sahip ve kameralar ile denetlenebilir güvenli kamusal alanlar tasarlayın

Cinsel taciz ve cinsiyete dayalı şiddet, ceza gerektiren suçlar olarak tanımlayın ve güvenilir raporlama mekanizmaları geliştirin

Toplu taşıma personeline cinsel taciz durumlarıyla mücadele için eğitim sağlayın

Toplu taşıma ve araç paylaşımli yolculuk hizmetlerinde kadınlara ve çocuklara yönelik ihtiyaçları değerlendirin

Duraklarda uzun süre bekleme sorununun önüne geçmek için toplu taşıma sefer tarifesi hakkında düzenli olarak bilgi verin

Yürüme mesafelerini azaltmak için gece ve sabah erken saatlerde "talebe dayalı otobüs durakları uygulamasını" hizmete sunun

Duraklarda ve toplu taşıma araçlarında cinsiyet eşitliğini benimseyerek farklı cinsiyet gruplarından personel sağlayın

Özel operatörler ile yapılan sözleşmelerde güvenlik gereksinimlerini ihale evraklarına ve yönetmelikler kapsamındaki yaptırımlara dahil edin

Taşımacılık sektöründeki kadın liderleri rol model olarak ön plana çıkarın

Katılımcı ve karar alma organlarında cinsiyet eşitliği ilkeleri doğrultusunda politikalar benimseyin

Kadın şoförlerin ve teknik çalışanların işe alımını destekleyin ve çalışanlara, iyi koşullar ve imkanlar sağlayın

Farklı pozisyonlardaki kadın çalışanlar için istihdam engellerini azaltın; sürücüler, planlar, yöneticiler, girişimciler, karar vericiler...

Cinsiyete duyarlı bir çalışma kültürü geliştirin ve ulaşım sektöründe kadın çalışan ön yargılarına karşı mücadele verin

4 Ulaşım sektöründe kadınları güçlendirin

5 Farkındalık yaratın ve davranış değişikliğine teşvik edin



Okullarda "cinsiyet rolleri ve güvenli ulaşım" üzerine eğitim programları yürütün

Üniversitelerde ulaşım planlaması ve mühendisliği müfredatına, cinsiyet ve hareketlilik konusunu dahil edin

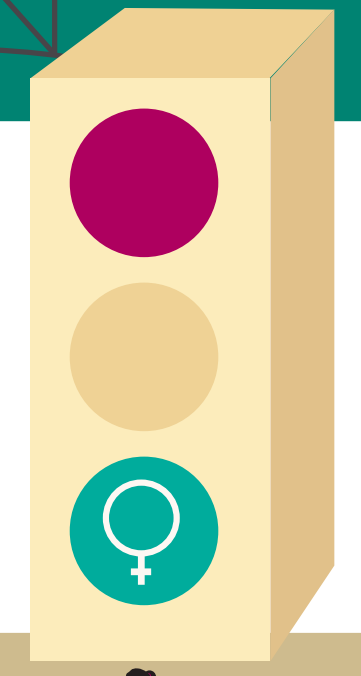
Hükümet yetkililerine cinsiyet konularını ulaşım planlamasına dahil etmelerine yönelik eğitimler verin

Trafikte cinsiyete duyarlı iletişime uygun ulaşım tabelaları kullanın, iş yerinde ise, çalışanlarla cinsiyete duyarlı bir iletişim kurun

Farkındalığı artırmak için erkek paydaşlarla birlikte çalışın

Çevrenizdeki cinsiyete duyarlı eylemlere öncülük edin ve sahip çıkın!

2 Kapsayıcı hareketlilik hizmetleri geliştirin



Geniş kaldırımlar, yeterli yaya geçitleri ve trafik sinyalleri ile yayalara uygun sokaklar tasarlayın

Toplu taşıma ve araç paylaşımli yolculuklar için güzergah planlarken kadınların yolculuk davranışlarını dikkate alın

Güvenli teknik ve sosyo-kültürel altyapılar sağlayarak bisiklet kullanımını kadınlar için cazip hale getirin

Bisikleti etkin bir ulaşım modu haline getirmek için toplu taşıma ücret tarife sistemine entegre edin

Toplu taşıma araçlarına engelsiz erişimi sağlayın

Yoğun kullanılan toplu taşıma istasyonları için temiz tuvaletler ve çocuk bakım odaları sağlayın

3 Ulaşım sistemlerinde kadınların güvenliğini sağlayın



Kadınlara yönelik taciz ve kötü davranışlara karşı "sıfır tolerans kültürü" geliştirmek için kampanyalar düzenleyin ve sosyal medyayı kullanın

Okullarda "cinsiyet rolleri ve güvenli ulaşım" üzerine eğitim programları yürütün

Üniversitelerde ulaşım planlaması ve mühendisliği müfredatına, cinsiyet ve hareketlilik konusunu dahil edin

Hükümet yetkililerine cinsiyet konularını ulaşım planlamasına dahil etmelerine yönelik eğitimler verin

Trafikte cinsiyete duyarlı iletişime uygun ulaşım tabelaları kullanın, iş yerinde ise, çalışanlarla cinsiyete duyarlı bir iletişim kurun

Farkındalığı artırmak için erkek paydaşlarla birlikte çalışın

Çevrenizdeki cinsiyete duyarlı eylemlere öncülük edin ve sahip çıkın!

Women Mobilize Women

Kadınları Güçlendirerek Ulaşımı Geliştirmek ve Dönüştürmek



giz

Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

TUMI Transformative Urban Mobility Initiative

Federal Ministry for Economic Cooperation and Development

İSTANBUL BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

İşbirliği ile

temsilen